

УТВЕРЖДЕНО  
приказом отдела по образованию  
молодежной политике администрации  
Поворинского муниципального района  
от 19.08.2021 года № 241/1

**Положение о создании и функционировании муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Поворинском муниципальном районе**

**1 Общие положения.**

1.1 Настоящее Положение о создании и функционировании муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Поворинском муниципальном районе (далее – Положение) определяет цели и задачи, принципы формирования, структуру и субъекты муниципальной системы научно-методического сопровождения, организационные и содержательные основы деятельности существующих в муниципальной системе образования структур и форм научного и методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в целях обеспечения реализации мероприятий федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» в части создания условий для развития кадрового потенциала и профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров в Поворинском муниципальном.

**2 Нормативная правовая основа создания и функционирования муниципальной системы научно-методического сопровождения:**

1. Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
2. Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
3. Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
4. Паспорт национального проекта «Образование», утвержденный президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24 декабря 2018 года №16;
5. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»;

6. Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования»(утверждена Постановлением Российской Федерации от 26.12.2017 г №1642);

7. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 №3273-р «Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»;

8. Приказ Министерства просвещения от 1 февраля 2021 г. N 37 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИК РАСЧЕТА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА "ОБРАЗОВАНИЕ"»

9.Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 04 февраля 2021 года № 33-Р «Об утверждении методических рекомендаций по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»;

10. Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 06.08.2021 №Р-76 «Об утверждении концепции создания федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»;

11. Постановление правительства Воронежской области от 07.02.2019 №92 «О создании ГБУ ДПО ВО «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников»»;

12.Приказ департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 15 июля 2021 года № 959 «О создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Воронежской области».

13.Иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области, настоящее Положение.

## **2 Цель, задачи и принципы формирования муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Поворинском муниципальном районе.**

2.1Цель муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Поворинском муниципальном районе – создание единого научно-методического пространства, являющегося компонентом единой региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, обеспечивающего взаимодействие субъектов научно-методической деятельности муниципального и институционального уровней для осуществления сетевого непрерывного научно-методического сопровождения повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников в соответствии с приоритетными задачами в области образования.

2.2 Задачи муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Поворинском муниципальном районе:

- выстраивание единой муниципальной системы профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров;
- развитие сетевого взаимодействия между субъектами научно-методической деятельности для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров;
- создание условий для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых;
- внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с учащимися;
- создание условий для вовлечения педагогических работников в исследовательскую деятельность;
- создание единой системы выявления, обобщения, продвижения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик;
- стимулирование разработки, апробации и внедрения инновационных форм методической работы, деятельности профессиональных сообществ, ассоциаций и методических объединений в муниципальной сфере образования, направленных на освоение современных профессиональных компетенций.

2.3. Принципами формирования муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Поворинском муниципальном районе:

- соответствие целям, задачам, показателям и результатам национального проекта «Образование» в части обеспечения возможности профессионального развития педагогических работников;
- соответствие реализуемым в муниципальном образовании мероприятиям по повышению уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров потребностям личностно-профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров и их направленность на выявление и ликвидацию профессиональных дефицитов;
- консолидация ресурсов муниципальной системы образования, в том числе формируемой в рамках национального проекта «Образование», для обеспечения устранения профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров и эффективного повышения уровня их профессионального мастерства.

**3 Структура и субъекты муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Поворинском муниципальном районе.**

3.1 Муниципальная система научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Поворинском муниципальном районе включает структурные компоненты муниципального и институционального уровней и обеспечивает преемственность научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в муниципальной системе образования на всех уровнях.

3.2 Структурный компонент муниципального уровня муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Поворинском муниципальном районе:

3.2.1 Отдел по образованию и молодежной политике администрации Поворинского муниципального района:

- обеспечивает условия (материально-технические, финансовые, кадровые и иные) для достижения показателей национального проекта «Образование»;

- обеспечивает заключение трехсторонних соглашений между между региональным ведомственным проектным офисом при департаменте образования, науки и молодежной политики Воронежской области, государственным бюджетным учреждением дополнительного профессионального образования Воронежской области «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников» и муниципальными органами управления образованием;

- создает условия (кадровые, материально-технические, методические и иные) для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых;

- способствует внедрению в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с учащимися;

- осуществляет анализ показателей эффективности функционирования муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Поворинском муниципальном районе;

- организует и проводит образовательные мероприятия для педагогических работников;

- обеспечивает проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников;

- обеспечивает вовлечение профессиональных сообществ в муниципальную систему научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;

- предоставляет в ЦНППМПР информацию о муниципальной системе ДПО для паспорта региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;

- координирует методическую работу муниципальной системы образования.

3.2.2 Муниципальная проблемная группа педагогических и руководящих работников в системе образования Поворинского муниципального района:

- занимается изучением и разработкой определенной проблемы, связанной с ней нормативной документации, апробирование в практике работы педагогов и руководящих работников инноваций, с помощью которых можно решить проблему;
- отслеживает результативность работы по заявленной теме и выработывает рекомендаций для педагогов и руководящих работников города;
- обобщает и пропагандирует положительные результаты деятельности в педагогических коллективах для повышения их профессиональной компетентности.

- оказывает практическую помощь педагогическим работникам и управленческим кадрам в разрешении проблемы, вызывающей наибольшие затруднения;

- создает банк программ, разработок занятий, дидактических материалов по педагогической проблеме;

- создает условия для обеспечения компетентного подхода непрерывного профессионального образования, взаимосвязи фундаментальных знаний и практических умений педагогических работников и управленческих кадров.

3.2.3 Районные методические объединения педагогов в системе образования Поворинского муниципального района:

- изучение нормативной и методической литературы по вопросам образования;

- освоение нового содержания, технологий и методов педагогической деятельности по своему направлению работы;

- пропаганда современных достижений науки и передового педагогического опыта;

- консультирование и оказание необходимой помощи педагогам в вопросах использования нормативной и методической документации, программного обеспечения, организации инновационной деятельности;

- анализ образовательной деятельности по предметам;

- создание условий для доступа педагогов к различным каналам методического и научного обеспечения;

- участие в аттестации педагогических работников;

- разработка контрольно-измерительных материалов для проведения контрольных срезов, мониторингов, репетиционных экзаменов, методических рекомендаций и т.п.

3.3 Структурный компонент институционального уровня муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Поворинском муниципальном районе представляет:

### 3.3.1 Методический (научно-методический) совет образовательной организации:

- обеспечивает взаимодействие с отделом по образованию и молодежной политике Поворинского муниципального района в целях организации повышения профессионального мастерства педагогических работников в соответствии с индивидуальными образовательными маршрутами на основе выявленных профессиональных дефицитов;
- организует и сопровождает деятельность профессиональных объединений педагогических работников организации, в том числе создает в образовательной организации профессиональные сообщества на основе индивидуальных профессиональных профилей каждого педагогического работника;
- обеспечивает условия для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, в том числе реализующих программы наставничества;
- проводит семинары, мастер-классы для освоения педагогическими работниками организации компетенций, необходимых для повышения их профессионального мастерства.

### 3.3.2 Методические объединения, профессиональные объединения педагогических работников:

- создают образовательную среду для проявления творческой активности педагогических работников, развития профессиональных компетенций и преодоления профессиональных дефицитов;
- организуют непрерывное внутрикорпоративное обучение в процессе совместного решения актуальных задач организации и возникающих в работе проблем;
- организуют взаимодействие педагогических работников на основе обмена опытом, в том числе реализуют программы наставничества;
- оказывают помощь педагогическим работникам в обобщении и презентации своего опыта работы.

### 3.3.3 Педагоги Поворинского муниципального района, объединенные на разных основаниях: по предметному принципу, «наставник – молодой специалист», «учитель, владеющий определенной компетенцией, и учитель, которому необходимо сформировать эту компетенцию» и др., осуществляют «горизонтальное обучение» (обучение внутри профессиональных сообществ), в том числе реализуют программы наставничества.

## **4 Основные механизмы формирования и функционирования муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Поворинском муниципальном районе:**

4.1 Нормативные правовые документы, обеспечивающие формирование и функционирование:

1. Приказ отдела по образованию и молодежной политике администрации Поворинского муниципального района, утверждающий Положение о формировании и функционировании муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Поворинском районе, комплекс мер («дорожная карта») по формированию и функционированию муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Поворинском районе;
2. Приказ отдела по образованию и молодежной политике администрации Поворинского муниципального района, утверждающий ежегодный план методической работы в системе образования Поворинского района;

4.2 Организация участия педагогических работников и управленческих кадров системы образования Поворинского муниципального района в современных диагностических процедурах, разработанных региональным и федеральным операторами, на этапе формирования индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и при проведении промежуточной и итоговой аттестации.

## **5 Механизмы взаимодействия субъектов муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Поворинского муниципального района.**

5.1 Предметом взаимодействия субъектов муниципальной системы научно-методического сопровождения является:

- создание методических команд для освоения педагогическими работниками компетенций, необходимых для реализации системных новшеств;
- взаимодействие районных методических объединений (предметных, межпредметных, метапредметных), профессиональных ассоциаций, сообществ, клубов педагогических работников и управленческих кадров;

5.2 Основными каналами взаимодействия субъектов муниципальной системы научно-методического сопровождения являются: общедоступные коммуникации (совещания, образовательные мероприятия и др.); онлайн-каналы (размещение информации на тематических страницах).

## **6 Показатели эффективности функционирования муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.**

6.1 При разработке показателей эффективности функционирования муниципальной системы научно-методического сопровождения учитываются показатели мотивирующего мониторинга и показатели оценки механизмов управления качеством образования в Поворинском

муниципальном районе в части повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

6.2 При оценке эффективности функционирования муниципальной системы научно-методического сопровождения учитываются все субъекты, выполняющие функции по научно-методическому сопровождению педагогических работников и управленческих кадров в Поворинском муниципальном районе.

6.3 Показатели эффективности муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Поворинском муниципальном районе:

- доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов в ЦНППМПР;
- доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов в ЦНППМПР;
- доля управленческих команд образовательных организаций, повысивших свою квалификацию по вопросам эффективности управления качеством образования; доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые 3 года работы.

6.4 При оценке эффективности функционирования муниципальной системы научно-методического сопровождения применяются следующие методы сбора информации:

- данные официальных сайтов образовательных организаций;
- изучение нормативных правовых документов образовательных организаций.